

les tendances 2021 des talents en France.



70%

Affirme que leur stratégie de gestion de talent est désormais plus que jamais axé sur l'agilité de la main d'oeuvre.



80%

Affirme que leur entreprise envisage une sorte de politique de travail à domicile permanent.



48%

Affirme qu'un programme de bien-être est extrêmement ou très important pour attirer les talents.



69%

Croit que leur main-d'œuvre était tout aussi productive ou plus productive en travaillant à domicile qu'avant la pandémie.



80%

Affirme que l'analyse des talents joue un rôle essentiel dans la recherche, l'attraction, l'engagement et la rétention des talents.



54%

Affirme que la rareté des talents a eu un impact négatif ou a été l'un des les plus gros problèmes de leur organisation.



18%

des employés travaillaient à distance avant la pandémie, et ce chiffre a presque triplé pour atteindre 43 % au quatrième trimestre 2020.



72%

affirme qu'il est extrêmement ou très important d'avoir une stratégie de diversité et d'inclusion solide pour attirer et retenir les talents.



75%

croit que requalifier leurs employés aidera à la rétention.



70%

croit que les attentes des travailleurs envers les employeurs augmentent continuellement.



obtenez votre copie du rapport "Talent Trends" (en anglais seulement)