

A portrait of Jean-François Vézina, a man with a beard and glasses, wearing a dark blue blazer over a white shirt. He is smiling slightly and looking towards the camera. The background is a bright, out-of-focus office setting with vertical lines.

Jean-François Vézina

Vice-président exécutif

Dirigeant de Randstad Sourceright
au Canada

à propos de Jean-François

Selon Jean-François, ce que les entreprises font aujourd'hui définira comment elles compétitionneront demain et, à l'époque actuelle, le succès d'une entreprise dépend entièrement du talent de ses gens. L'avancement de l'intelligence artificielle et des outils d'automatisation peut habiliter n'importe quel employeur à recruter et embaucher des talents, mais la technologie ne peut créer de la valeur à elle seule. Les gens le peuvent.

En tant que vice-président exécutif et dirigeant de l'entreprise au Canada, Jean-François supervise une équipe dédiée à aider les clients canadiens à instaurer les meilleures pratiques en gestion de talents, tout en maximisant le sentiment d'appartenance et d'engagement de leaders parmi les cadres supérieurs pour stimuler la performance globale de l'organisation et du capital humain. Randstad Sourceright soutient les organisations tandis qu'elles adoptent des méthodes agiles en gestion de talents dans un marché où la main d'œuvre et le marché économique sont en constante évolution.

Jean-François est reconnu pour son habileté à identifier les bonnes stratégies de gestion des talents et à les instaurer de manière collaborative et transparente pour aider les entreprises à croître, augmenter leurs ventes et profitabilité, et améliorer leur efficacité pour être compétitives dans le marché des affaires dynamique d'aujourd'hui. Il est passionné par la compréhension des forces organisationnelles et de leur positionnement afin de créer une valeur de longue durée et une croissance constante, autant à l'interne que pour les clients de Randstad Sourceright.

« Il y a des employés brillants et impliqués derrière chacune des meilleures solutions technologiques. Dans un environnement d'affaire en évolution constante, trouver le parfait équilibre entre la technologie et le capital humain peut signifier la différence entre la croissance et l'obsolescence. »

Pour engager Jean-François à titre de conférencier, veuillez communiquer avec :

Patricia Archambault
patricia.archambault@tutti quanti.org
514-710-1044

<https://www.linkedin.com/in/jeanfrancoisvezina/>



thèmes



Capital humain : le futur d'une organisation est dans ses talents. Comprendre comment déployer des talents agiles est essentiel à la transformation et la longévité de l'entreprise.



Main-d'œuvre éventuelle : comprendre comment une main-d'œuvre flexible peut soutenir le changement organisationnel et contribuer à surmonter les imprévus; planification globale des talents pour atteindre les objectifs d'affaires clés.



Programmes de services gérés : mettre à profit des partenaires externes pour gérer efficacement une main-d'œuvre flexible afin de reconnaître les améliorations en termes de coûts et d'efficacité.

dernières publications, entrevues et conférences

<https://biv.com/article/2018/04/hr-has-seat-c-suite-table-talent-search-boss>

<https://insights.randstadsourceright.com/whitepapers-case-studies-and-more/randstad-sourceright-canada-understanding-msp-white-paper-july2017>

<https://insights.randstadsourceright.com/managed-services-programs-msp/engage-executive-stakeholders-in-the-staff-augmentation-and-sow-journey-2021-sig-spring-summit>

impliqué dans la communauté canadienne

- A cofondé « Pédalons pour Myriam », un événement-bénéfice de Randstad Canada rassemblant des cyclistes pour soutenir la recherche contre le cancer
- Offre un soutien ciblé dans la planification et l'exécution de la croissance pour les entreprises en démarrage, principalement dans les secteurs technologiques émergents
- Fait partie de la commission consultative d'une petite entreprise canadienne en technologie